

Management de Projet : un compagnonnage entre responsables sans autorité hiérarchique

Réunissez de l'énergie pour ce qui a du sens pour vous

© Pascal Le Deley, PMP®
Prosci Certified Change Management Practitioner
2018

http://projet-initiative101.com



Le Pitch

- Un parcours côte à côte
- Une communauté
- Un référentiel
- Pour booster l'adhésion

- Nous vous proposons un parcours personnalisé en compagnonnage côte à côte...
- ... au sein
 d'une communauté apprenante
 de personnes-ressources
 responsables de projets ou d'initiatives
- ... qui s'appuient sur les recherches en management du changement et sur l'autorité non hiérarchique...
- ... pour booster l'adhésion des parties prenantes et faire progresser drastiquement vos initiatives et vos projets.



Table des matières

- Des constats
- Des problèmes
- Une proposition de solution
- Votre projet mis en oeuvre
- Les bénéfices
- Un compagnonnage
- Contact





Nécessaire et difficile management transversal

- Un projet

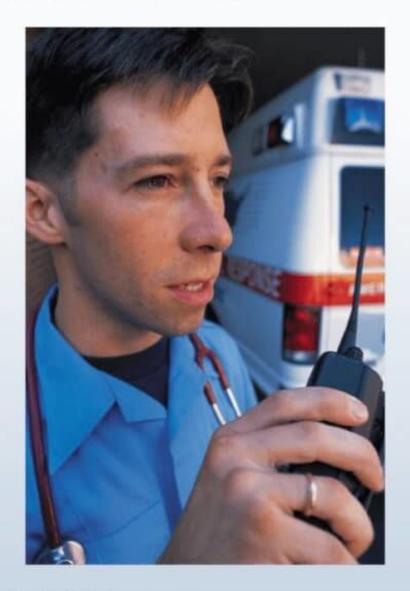
 a pour raison d'être
 un objectif business.
- La survie de l'Entreprise peut en dépendre.
- Manager un projet transversal, c'est difficile.
- Le.a responsable du projet est le plus souvent dépourvu.e d'autorité hiérarchique.





Des obstacles et des freins

- Des acteurs de l'Organisation résistent au projet
- Des expériences malheureuses refroidissent des acteurs de l'Organisation
- Le temps manque à tout le monde





Personnaliser la formation au management de projet

- Une formation côte-à-côte personnalisée
- Une communauté qui célèbre ses succès
- Le travail sur votre projet dès la première heure

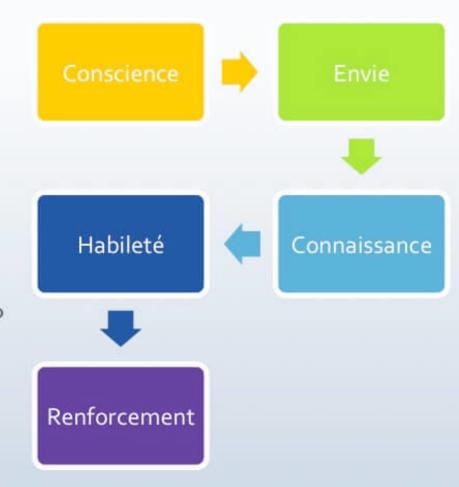




es concepts développés par Prosci, Colorado, USA, dans:

Les participants aux formations se posent 5 questions

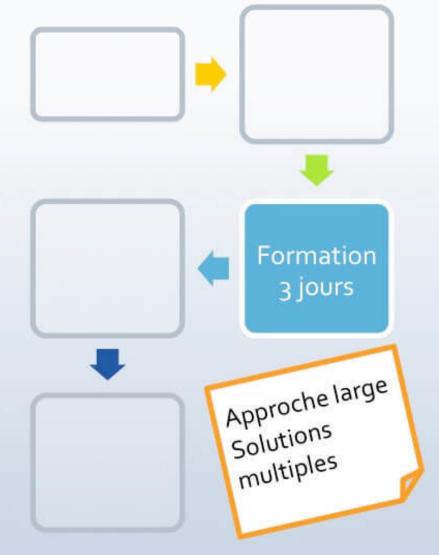
- Pourquoi changerais-je?
- Qu'est-ce que j'y gagne?
- 3. Comment ça marche?
- 4. Comment résoudre mes problèmes quotidiens ?
- 5. À quoi cela a-t-il servi, finalement?





Des formations répondent déjà au « comment »

- Pourquoi changerais-je?
- 2. Qu'est-ce que j'y gagne?
- 3. Comment ça marche?
 - 4. Comment résoudre mes problèmes quotidiens ?
 - 5. À quoi cela a-t-il servi, finalement?

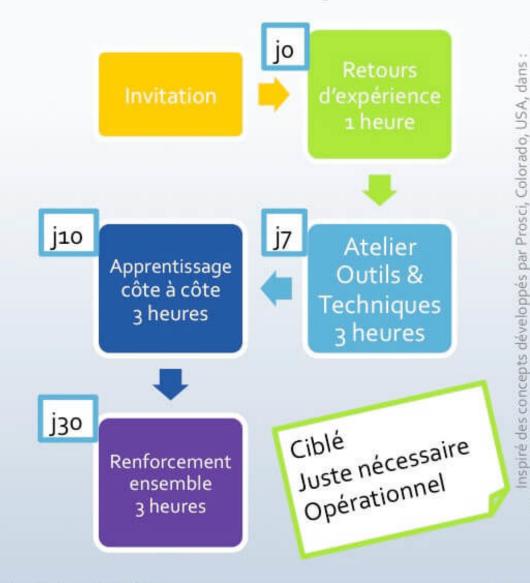


Liste fondée sur les concepts développés par Prosci,



Notre format côte-à-côte enrichit le parcours

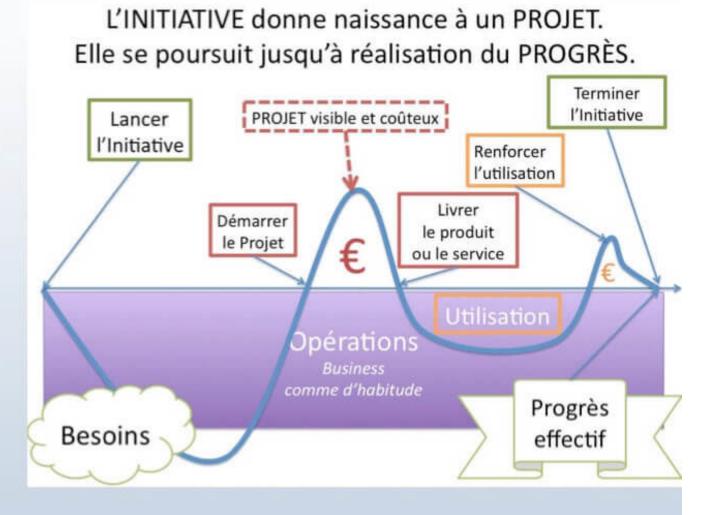
- Une invitation aux personnes volontaires
- Des Retours d'expérience par Webinar
- Un atelier Choix des Outils et Techniques en groupe présentiel
- 4. Un apprentissage côte à côte individuel, en local (lieu à votre convenance)
- 5. Un débriefing de Renforcement en groupe présentiel





Votre projet mis en œuvre

- Un référentiel qui englobe
 l'initiative
- Des concepts
- Des outils
- Un site web
- Un forum





Des concepts éprouvés

- La responsabilité
 sans autorité hiérarchique
- ADKAR®,
 un modèle pour
 réussir le changement
- L'Initiative Business
- Le management de projet

- ADKAR®
 - Conscience
 - Envie
 - Savoir
 - Pratique
 - Renforcement

Modèle développé par Prosci, Colorado, USA, dans : ADKAR, A Model For Change In Business, Government and Our Community.



Des outils validés

- Management de projet en une page A3
- Registre des parties prenantes
- Feuille de route pour accompagner les acteurs
- Check-lists activités et jalons
- Autres...

Feuille de route globale

Étapes ADKAR®	Sponsor	Manageur	Collaborateur	Formateur
Awareness / conscience		\rightarrow	\rightarrow	
<i>Desire </i> désir				
Knowledge / connaissance				
A <i>bility </i> maîtrise pratique				
Reinforcement / renforcement		\rightarrow		

ADKAR et les termes « Awareness, Desire, Knowledge, Ability, Reinforcement » sont des marques déposées de la société Prosci, Colorado, USA.

http://projet-initiative101.com intègre un forum



Initiative 101, pour passer de la résistance au changement à l'entreprise agile

Une approche du juste nécessaire pour faire aboutir vos initiatives, même dans une organisation peu agile.

Bienvenue sur Initiative 101, un site pour la communauté des lanceurs d'initiatives en langue française. Le seul, à ma connaissance.

Vous souhaitez introduire un progrès dans votre entourage personnel ou professionnel. Pour cela, vous lancez une initiative. Dans ce site, trouvez les réponses à ces deux questions clés :

- 1- comment réussir une initiative lorsqu'on n'a pas d'autorité hiérarchique suffisante?
- 2- comment réaliser un progrès collectif lorsqu'il dépend de la promptitude des utilisateurs à utiliser une nouveauté (application, produit, processus...) ?

Bref, comment surmonter la résistance au changement ?

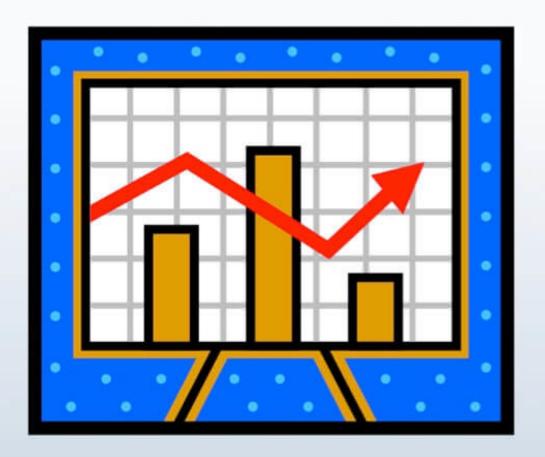


Initiative



Des bénéfices réels pour tous

- L'adhésion des parties prenantes est boostée
- Les acteurs du projet sont actifs
- Votre initiative progresse drastiquement
- Vous avez de l'énergie pour ce qui a du sens pour vous





nspire des concepts développés par Prosci, Colorado, USA, dans :

Prochaine étape : le compagnonnage

Votre projet vous préoccupe...

- Intégrez un groupe pilote de 4 responsables de projet
- Participez à un parcours « côte-à-côte » pilote
- Le coût : o,8K€ / participant.
 Discount du pilote = -50%
- Prise en charge OPCA possible : DataDock N° 36690





Parcours pilote en **2018** < url Doodle>

Contact

- Pascal LE DELEY, PMP®
 Certifié Prosci « change management practitioner »
- Téléphone: +33 6 66 29 69 27
- Courriel: pascalledeley@projet-initiative101.com
- LinkedIn: http://www.linkedin.com/in/pascal-le-deley-6552293/
- Site Web: http://projet-initiative101.com

Merci de votre attention