

Faciliter la réussite de vos projets

Réinventer la formation
au management de projet
pour les responsables
sans autorité hiérarchique

© Pascal Le Deley, PMP®
2018

<http://projet-initiative101.com>



Le Pitch

- Un parcours **côte à côte**
- Une **communauté**
- Un **référentiel**
- Pour booster **l'adhésion**

- Nous vous proposons un parcours individualisé en compagnonnage côte à côte...
- ... au sein d'une communauté de pratique de responsables dépourvus d'autorité hiérarchique...
- ... qui s'appuient sur les recherches en management du changement et sur l'autorité non hiérarchique...
- ... pour booster l'adhésion des parties prenantes et faire progresser drastiquement vos initiatives et vos projets.

Table des matières

- Des constats
- Des problèmes
- Une proposition de solution
- Votre projet mis en oeuvre
- Les bénéfices
- Un compagnonnage
- Contact



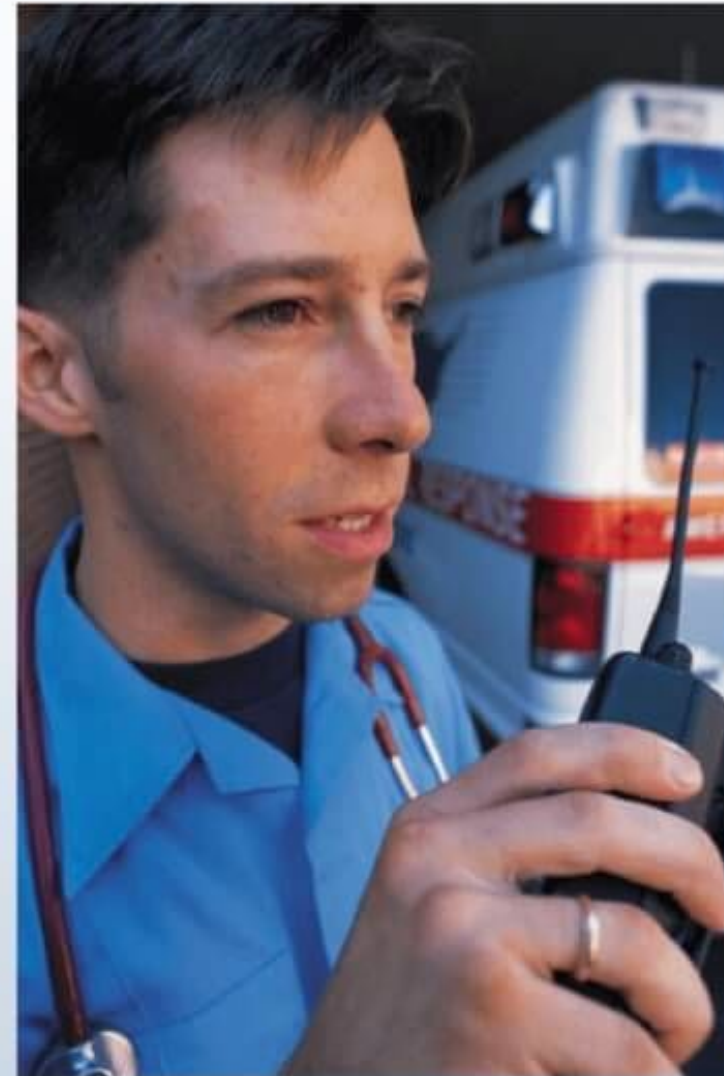
Nécessaire et difficile management transversal

- Un **projet** a pour raison d'être un **objectif business**.
- La **survie** de l'Entreprise peut en dépendre.
- **Manager** un projet transversal, c'est difficile.
- Le.a **manager** du projet est le plus souvent **dépourvu.e** d'autorité hiérarchique.



Des obstacles et des freins

- Des acteurs de l'Organisation **résistent** au projet
- Des expériences malheureuses **refroidissent** des acteurs de l'Organisation
- Le temps **manque** à tout le monde



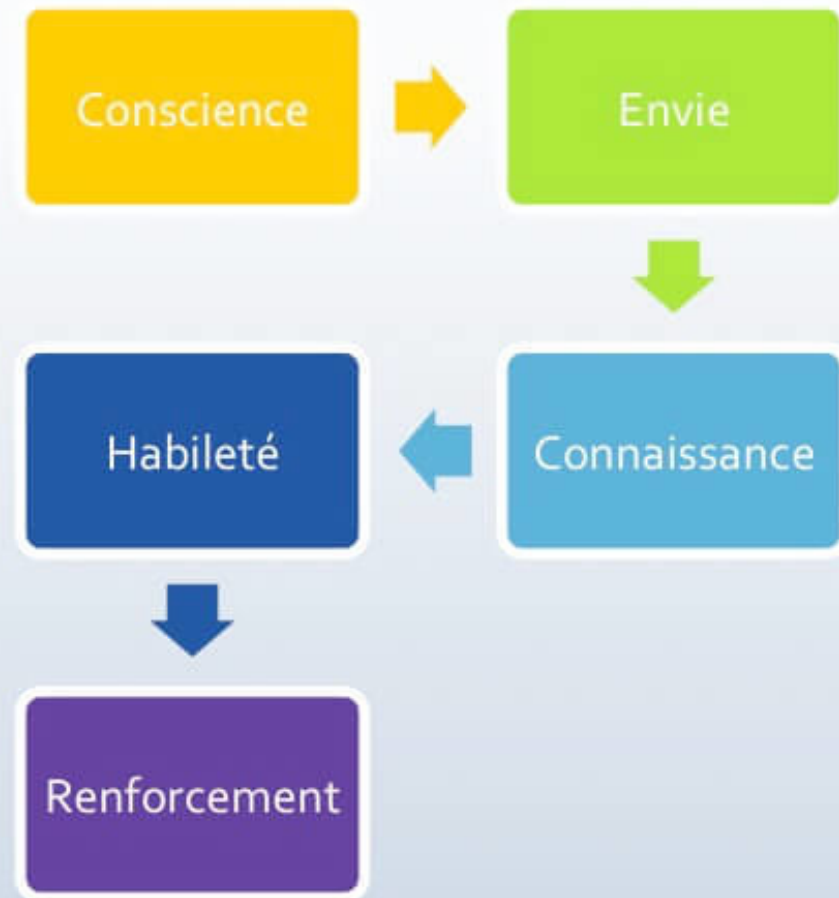
Réinventer la formation au management de projet

- Une formation côte-à-côte **individualisée**
- Une **communauté** qui célèbre ses succès
- Le travail sur **votre projet** dès la première heure



Les participants se posent 5 questions

1. Pourquoi changerions-nous ?
2. Qu'est-ce que j'y gagne ?
3. Comment ça marche ?
4. Comment résoudre mes problèmes quotidiens ?
5. À quoi cela a-t-il servi, finalement ?



Liste fondée sur les concepts développés par Prosci, Colorado, USA, dans :
ADKAR, A Model For Change In Business, Government and Our Community.

Les formations répondent au « comment »

1. Pourquoi changerions-nous ?
2. Qu'est-ce que j'y gagne ?
3. **Comment ça marche ?**
4. Comment résoudre mes problèmes quotidiens ?
5. À quoi cela a-t-il servi, finalement ?



Liste fondée sur les concepts développés par Prosci, Colorado, USA, dans :
ADKAR, A Model For Change In Business, Government and Our Community.

Notre proposition en 5 étapes

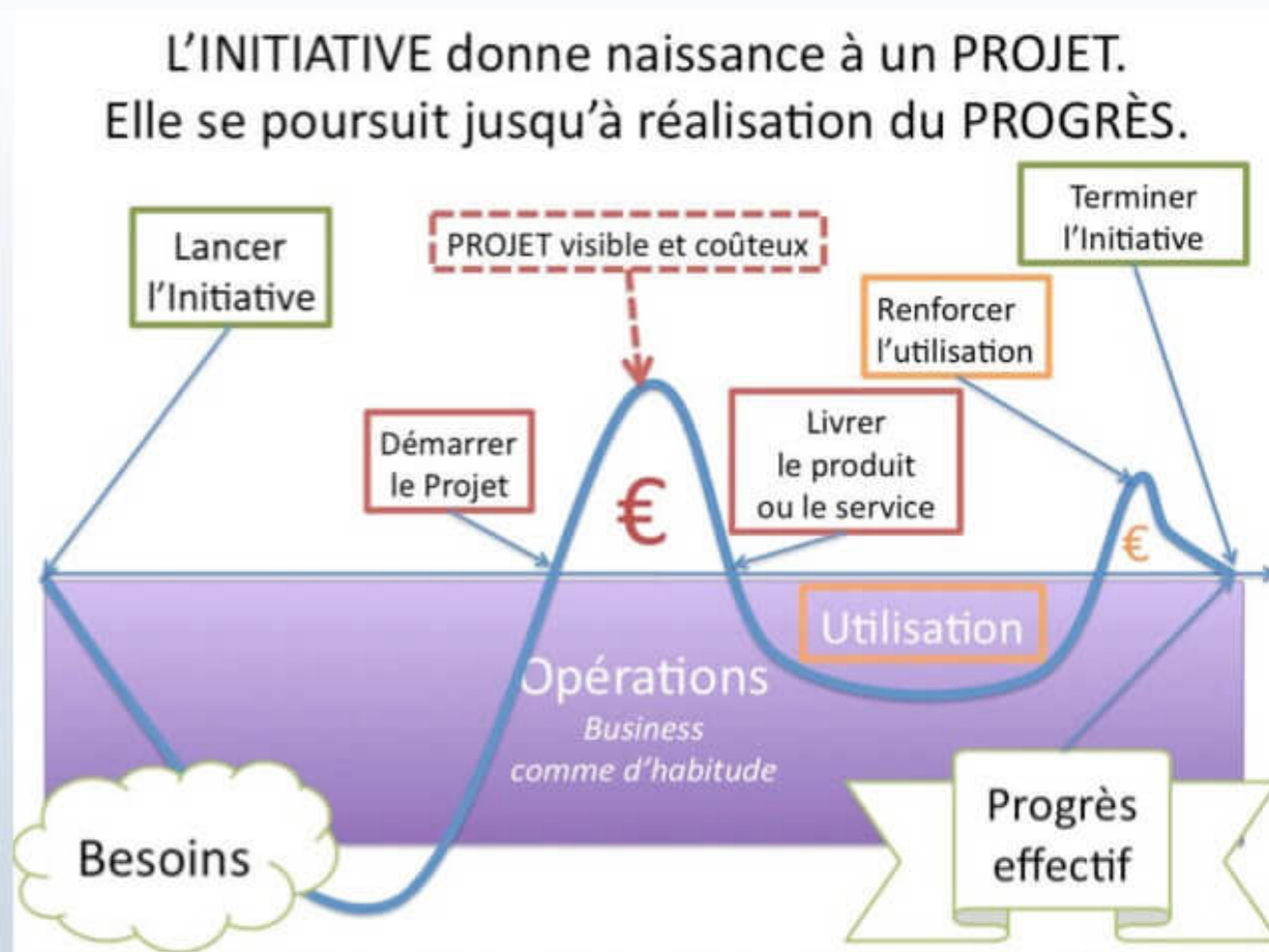
1. Une invitation
2. Des **Retours d'expérience** par Webinar
3. Un atelier **Choix** des Outils et Techniques en groupe présentiel
4. Un **apprentissage côte à côte** individuel, en local (lieu à votre convenance)
5. Un **Débriefing à froid** en groupe présentiel



Inspiré des concepts développés par Prosci, Colorado, USA, dans :
ADKAR, A Model For Change In Business, Government and Our Community.

Votre projet mis en œuvre

- Un référentiel qui englobe l'initiative
- Des concepts
- Des outils
- Un site web
- Un forum



Des concepts éprouvés

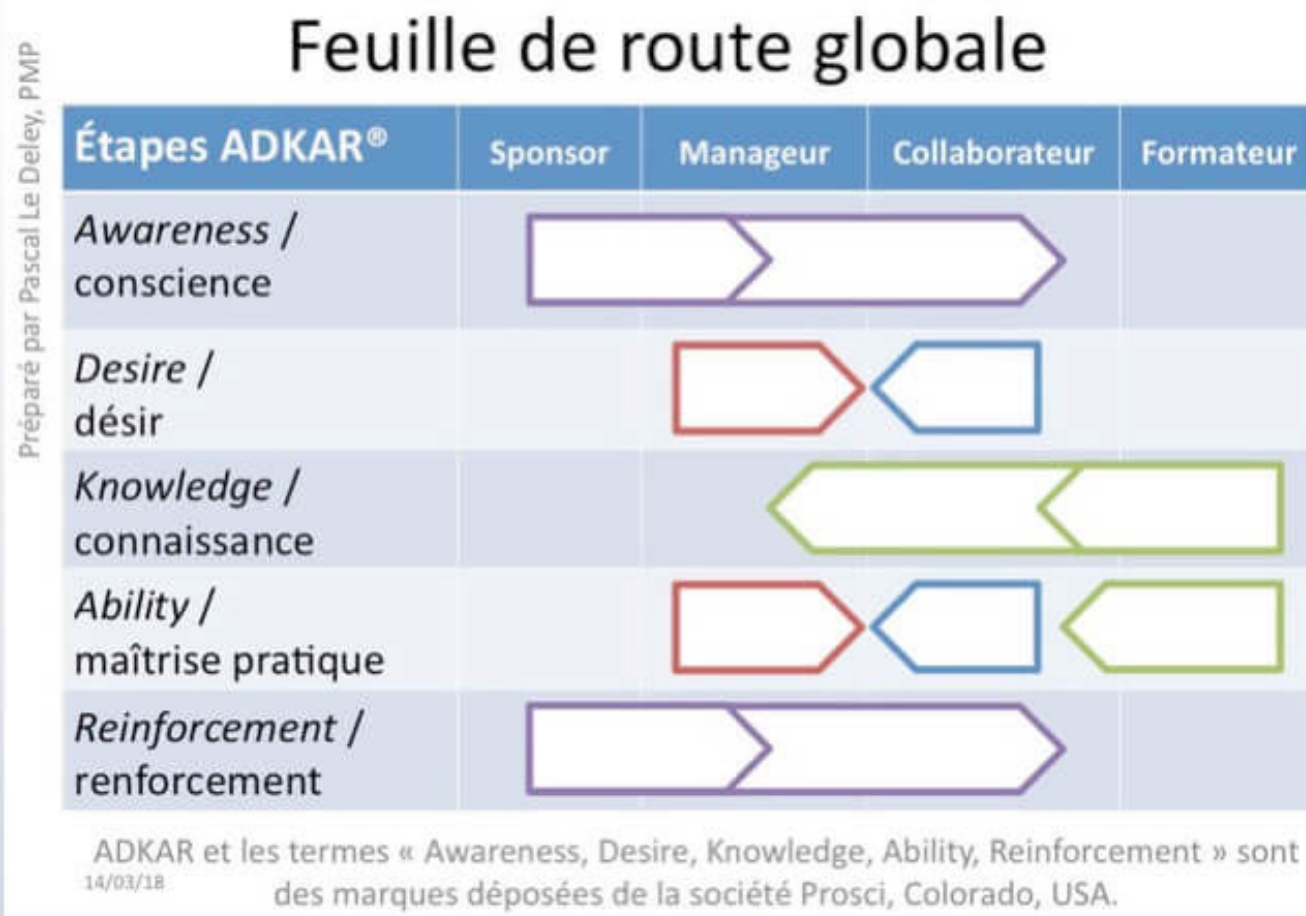
- La responsabilité **sans** autorité hiérarchique
- ADKAR[®], un modèle pour **réussir le changement**
- L'**Initiative Business**
- Le management de **projet**

- **ADKAR[®]**
 - Conscience
 - Envie
 - Savoir
 - Pratique
 - Renforcement

Modèle développé par Prosci, Colorado, USA, dans :
ADKAR, A Model For Change In Business, Government and Our Community.

Des outils validés

- Management de projet en **une page A3**
- **Registre** des parties prenantes
- **Feuille de route** pour accompagner les acteurs
- **Check-lists** activités et jalons





<http://projet-initiative101.com> intègre un forum



Navigation bar with the Initiative logo on the left and links for Pascal Le Deley, Blog initiative 101, Outils, Contact, and Forum (highlighted with a dashed orange box). A secondary row of links includes Profil, Notifications, Messages, Membres, Groupes, and Déconnexion.

Initiative101, pour passer de la résistance au changement à l'entreprise agile

Une approche du juste nécessaire pour faire aboutir vos initiatives, même dans une organisation peu agile.

Bienvenue sur Initiative101, un site pour la communauté des lanceurs d'initiatives en langue française. Le seul, à ma connaissance.

Vous souhaitez introduire un progrès dans votre entourage personnel ou professionnel. Pour cela, vous lancez une initiative. Dans ce site, trouvez les réponses à ces deux questions clés :

1- comment réussir une initiative lorsqu'on n'a pas d'autorité hiérarchique suffisante ?

2- comment réaliser un progrès collectif lorsqu'il dépend de la promptitude des utilisateurs à utiliser une nouveauté (application, produit, processus...) ?

Bref, *comment surmonter la résistance au changement ?*

Rechercher

Rechercher dans le blog

Catégories

Sélectionner une catégorie

Mon expérience



Des bénéfices réels pour tous

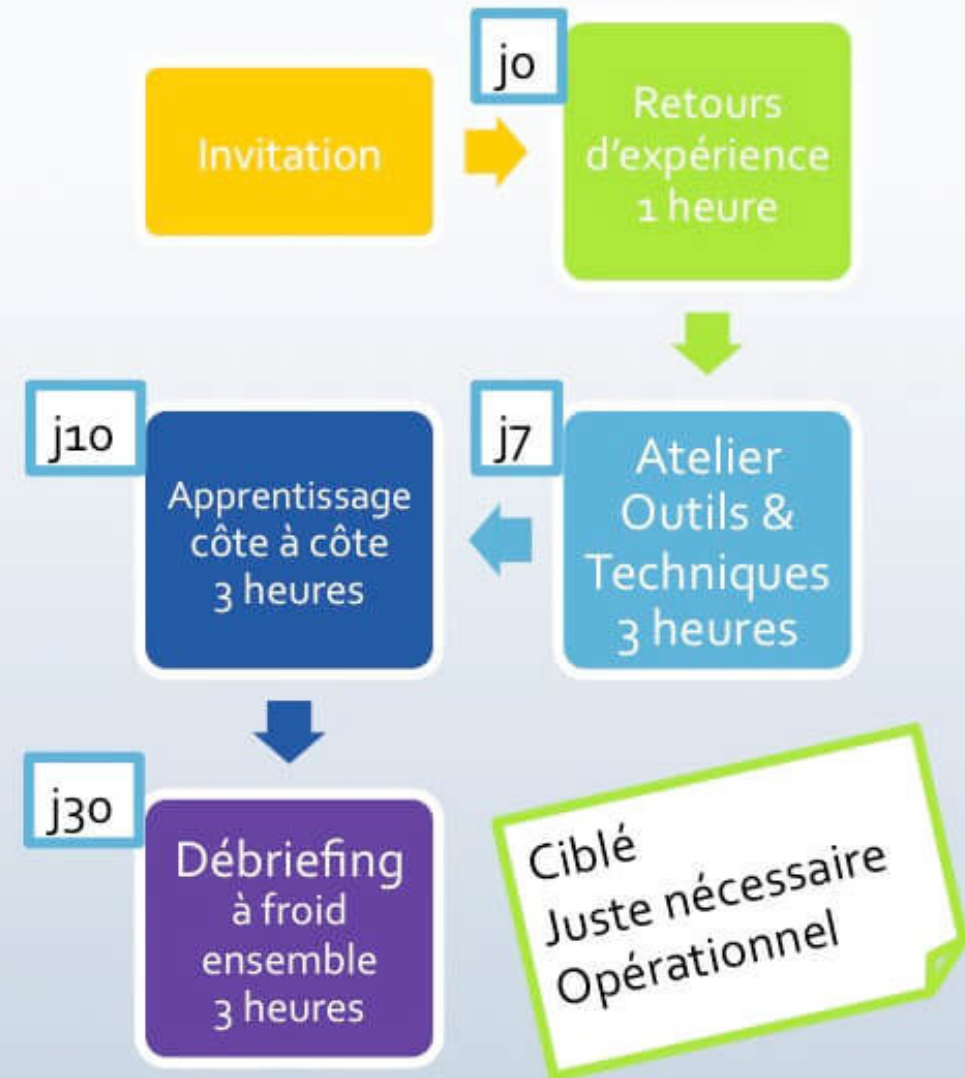
- L'adhésion des parties prenantes est boostée
- Les acteurs du projet sont **actifs**
- Votre initiative **progresses** drastiquement



Prochaine étape : le compagnonnage

Votre projet
vous préoccupe...

- Intégrez un **groupe pilote** de 4 responsables de projet
- Participez à un parcours « côte-à-côte » **pilote**
- Le coût : 900€
pilote = 450€



Inspiré des concepts développés par Prosci, Colorado, USA, dans :
ADKAR, A Model For Change In Business, Government and Our Community.



Parcours pilote en **2018**
<url Doodle>

Contact

- Pascal LE DELEY, PMP®
Certifié Prosci « *change management practitioner* »
- Téléphone : +33 - 6 66 29 69 27
- Courriel : pascaldeley@projet-initiative101.com
- LinkedIn : <http://www.linkedin.com/in/pascal-le-deley-6552293/>
- Site Web : <http://projet-initiative101.com>

Merci de votre attention