ONE-PAGE PROJECT MANAGER

Project Leader: Mme Commanditaire (= sponsor. CdP à confirmer) -- Pascal LE DELEY **Project: ND Informatique Management de Projet**

Objectifs Projet: Doter les chefs de projet des trois pôles (Infrastructure, Applications IT, Business solutions and Innovation) d'un référentiel de management de projet commun (outils et techniques), au moyen entre autres de formations de juin à septembre 2016.

Date : 25 mars 2016

Objectifs					Activités principales	Projet terminé en décembre 2016											Responsabilités A > B > C > D				
		●	●	1	SPONSOR identifier	●											A			B	
●	●		●	2	ARGUMENT écrire, valider, communiquer	●											A	B		B	
●	●	●	●	3	POINT PARTAGÉ SUPERVISEURS-OPÉRATEURS = Conscience		○	○	○	○	○						A	B	C	D	
●	●	●	●	4	POINT PARTAGÉ SUPERVISEURS-OPÉRATEURS = Désir			○	○	○	○	○					A	B	C	D	
				5																	
●	●	●	●	6	ACTIVITÉS DU CHEF DE PROJET = Recueil, priorités													C	A	B	
●	●			7	ETUDE DE CAS		●	●	○									C	A	B	
●	●	●	●	8	DESCRIPTIF DES PARTIES PRENANTES			●	○	○								C	A	B	
●				9	DÉROULEMENT PÉDAGOGIQUE			●	○	○								C	B	A	
●	●			10	SUPPORT DE COURS				○	○									C	A	B
●				11	DIAPORAMA					○	○							C	C	A	B
●	●	●	●	12	ATELIERS						○	○		○	○		C	D	B	A	D
				13																	
	●	●	●	14	PROCESSUS DE COACHING						○	○	○	○	○	○	B	A	C	D	
	●	●	●	15	FORMULAIRES/Templates V0							○	○	○			C	B	A		
				16																	
	●	●	●	17	PROCESSUS DE RENFORCEMENT										○	○	A	B	C		D
	●	●	●	18	CELEBRATION										○	○	A	B	B		
		●	●	19	FORMULAIRES/Templates V1										○		B	A	B		
				20																	

A	CONSCIENCE du changement partagée	
B	DÉSIR du changement exprimé	
C	CONNAISSANCE nécessaire et suffisante diffusée	
D	HABILITÉ travaillée	
E	CHANGEMENT renforcé	

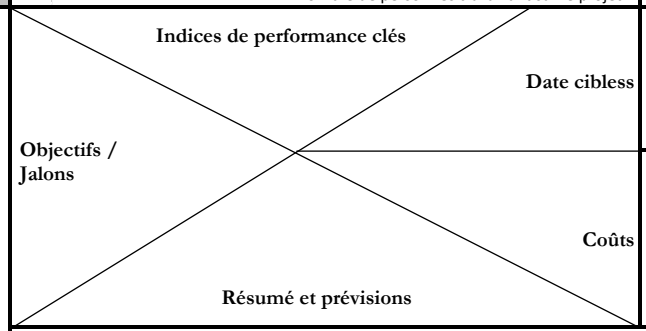
Nombre de personnes travaillant sur le projet :

CONTENU des ateliers défini.

GUIDE de référence diffusé

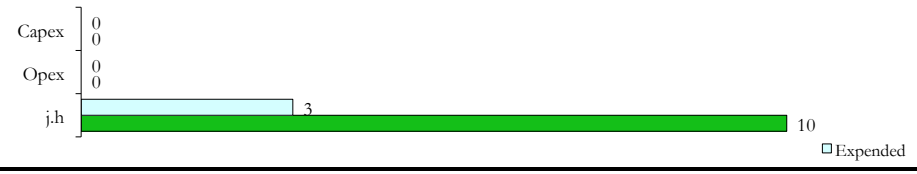
SUIVI réalisé

CHANGEMENT débriefé au bout de trois mois



Semaine 6	Semaine 10	Semaine 12	Semaine ?	Semaine ?	Sem. 22-27	Sem. 36-39	oct-16	nov-16	déc-16	janv-17	févr-17

Command.re	Managers	Chefs Projet	P. Le Deley	Prestataire



Première rencontre avec le CoDir : les retours d'expérience et les messages d'Awareness (prise de conscience du changement nécessaire).
Seconde rencontre avec des chefs de projet des trois pôles : retours d'expérience, mise en priorité importance x urgence, présentation d'outils de management de projet effectifs à ce jour.
Troisième rencontre avec des chefs de projet des trois pôles : listing des activités des chefs de projet, proposition de contenu de la formation, présentation d'outils de management de projet.
à venir : détermination de l'étude de cas, documentation des parties prenantes : pour chacune, recueil de ces trois élements : ce qu'elle fait, ce qui est difficile pour elle, avec qui elle travaille.

Copyright OPPM International